



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา (ประเภท ผู้มีทักษะ) สังกัด กองช่าง
๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา (ประเภท ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๑) มีสัญชาติไทย

/....(๒) มีอายุ

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
  - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
  - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง)

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก.)

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่รับสมัคร

## **๓. การรับสมัคร**

### **๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เว็บไซต์ [www.muangphanlocal.go.th](http://www.muangphanlocal.go.th) และ facebook อบต.เมืองพาน

### **๓.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร**

- (๑) ใบสมัครตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ  
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ  
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร
- (๖) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ  
ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)  
ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- (๗) สำเนาเอกสารการผ่านเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น (สำหรับผู้สมัครเพศชาย)  
จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล, ทะเบียนสมรสฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน(ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ  
ซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา)
- (๑๐) มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ  
(ใบอนุญาตขับรถต้องสัมพันธ์กับประเภทการทำงาน) (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา)
- (๑๑) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน(ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ  
ซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ โดยผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและ  
ลงชื่อกำกับไว้ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ไม่รับสมัครสอบคัดเลือกสำหรับพระภิกษุ สามเณร  
ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑  
และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป  
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ  
ดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ  
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

### ๓.๓ วิธีการสมัคร

๑. ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๒. ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยตนเอง แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบ  
การรับสมัครตามที่กำหนดด้วยตนเอง

๓. เจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบเอกสารของผู้สมัคร หากเอกสารครบถ้วนถูกต้องแล้ว จะมอบ  
บัตรประจำตัวสอบคัดเลือกให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการสรรหาและ  
เลือกสรรและต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่เข้ารับการคัดเลือก

### ๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบพนักงานจ้าง จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ โดยมีสิทธิสมัครสอบได้  
เพียงตำแหน่งเดียว ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

ทั้งนี้ เมื่อสมัครแล้วจะไม่มี การจ่ายคืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใดๆ

### ๓.๕ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน และทางเว็บไซต์ [www.muangphanlocal.go.th](http://www.muangphanlocal.go.th) และ facebook อบต.เมืองพาน

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ผู้สมัครฯ ต้องมาลงลายมือชื่อเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น.

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะประกาศผลการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ทางเว็บไซต์ [www.muangphanlocal.go.th](http://www.muangphanlocal.go.th) และ facebook อบต.เมืองพาน

๔.๔ ให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาดังกล่าว เข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ผู้สมัครทุกตำแหน่ง ต้องสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ผ่านก่อน จึงจะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้

### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมมากที่สุดในแต่ละตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากผลคะแนนรวมได้เท่ากันให้ใช้กรณี ดังนี้



เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนการสอบ ภาค ก. สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนน ภาค ก. เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนการสอบ ภาค ข. สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนน ภาค ข. เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนการสอบ ภาค ค. สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนการสอบ ภาค ค. เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และผลของการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างถือเป็นข้อยุติ

### **๗. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ทางเว็บไซต์ [www.muangphanlocal.go.th](http://www.muangphanlocal.go.th) และ facebook อบต.เมืองพาน

### **๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### **๙. การจ้างและบรรจุแต่งตั้ง**

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพานกำหนด ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

๙.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

### **๑๐. เงื่อนไขอื่นๆ**

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้แล้ว โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวสารประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศิววัฒน์ ปิติภูวพิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

เอกสารภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ  
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า  
สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานโดยทั่วไป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา  
ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ  
ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

๑.๑ สำรอง เขียนแบบ ประเมินการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้  
งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ  
ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ  
คอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมี  
ประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผน  
บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่  
หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มี  
จำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

**๒. ด้านการบริการ**

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและ  
ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อ  
ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

## ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- |                                                                                             |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)                                | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ<br>ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ระดับ ๑ |
| ๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ                                                     | ระดับ ๑ |
| ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)                                  | ระดับ ๑ |
| ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน                                                                | ระดับ ๑ |
| ๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้                                                           | ระดับ ๑ |

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- |                                |         |
|--------------------------------|---------|
| ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์     | ระดับ ๑ |
| ๒.๒ ทักษะการประสานงาน          | ระดับ ๑ |
| ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ | ระดับ ๑ |
| ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล       | ระดับ ๑ |

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- |                                          |         |
|------------------------------------------|---------|
| ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ                |         |
| ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์                  | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน       | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ                  | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม                    | ระดับ ๑ |

๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน

- ๓.๒.๑ การมุ่งความปลอดภัยและการระมัดภัย ระดับ ๑  
๓.๒.๒ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ระดับ ๑  
๓.๒.๓ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ระดับ ๑  
๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ระดับ ๑

อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว(บาท)	รวมเป็นเงิน เดือน ละ (บาท)
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐.-	๒,๐๐๐.-	๑๑,๔๐๐.-

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี



ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ก และภาค ข)  
ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ค)  
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</p> <p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่างและเครื่องปรับอากาศ</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ คำนวณหาค่าวงจรไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับงานตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ</p>	๕๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๓	<p>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง</p>	๑๐๐	สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
	รวม	๒๐๐	

เอกสารภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง  
แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ  
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)  
สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ/หน้าที่และความรับผิดชอบ

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประเภทผู้มีทักษะ)

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประเภทผู้มีทักษะ)

๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์และการขนส่งเป็นอย่างดี
๓. มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องยนต์ สามารถแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ กรณีเกิดเหตุขัดข้อง การดูแลบำรุงรักษา
๔. มีหนังสือรับรอง ซึ่งออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น บริษัทห้างร้าน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ เพื่อแสดงว่าผู้สมัครมีประสบการณ์มีความรู้ความสามารถ และทักษะความชำนาญไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๕. มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ใบอนุญาตขับรถต้องสัมพันธ์กับประสบการณ์การทำงาน)

ระยะเวลาในการจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย มีมติเห็นชอบ

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

<b>ประเภทของพนักงานจ้าง</b>	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
<b>ตำแหน่ง</b>	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
<b>สังกัด</b>	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ก และภาค ข) ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ค) ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

**ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ๒๕๖๒)
- พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)
- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)
- เหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคมปัจจุบัน

**ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

**ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประกอบด้วย

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

เอกสารภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง  
แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

<u>ประเภทของพนักงานจ้าง</u>	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
<u>ชื่อตำแหน่ง</u>	ผู้ดูแลเด็ก
<u>สังกัด</u>	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียนด้วยวิธีการหลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ภาคผนวก ข.  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ก และภาค ข) ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ภาค ค) ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เป็นการทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับงานตามการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒

- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๒

- จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็ก อายุ ๓-๕ ปี

- เหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองปัจจุบัน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับ

ตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น



ระเบียบการสอบ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ห้ามสวมกางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน รองเท้าแตะพองน้ำ
๒. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่สอบ
๓. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบ หากไม่มีบัตรแสดงตนในการเข้าสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ